



Venezia, 23-12-2015

nr. ordine 157
Prot. nr.

Al Sindaco
Alla Presidente del Consiglio comunale
Ai Capigruppo consiliari
Al Capo di Gabinetto del Sindaco
Al Vicesegretario Vicario

MOZIONE

Oggetto: Economie importanti dal taglio degli incarichi dell'organigramma - MOZIONE collegata alla PD 655 del 24/11/2015 BILANCIO DI PREVISIONE 2016-2018

La mozione non è stata ammessa al voto nella seduta di Consiglio comunale del 23 dicembre 2015.

Premesso che

Il Sindaco ha sottoscritto, al Teatro Goldoni, l'11 giugno scorso un impegno formale a dimezzare gli incarichi presenti nella pianta organica, provvedendo a riformarla completamente. Tali incarichi sono complessivamente 647 su un totale di 3.000 dipendenti (compresi tre dirigenti assunti a tempo determinato): una media di un dipendente con funzioni di direzione o coordinamento ogni 4,6 lavoratori. Corrispondentemente a tale proposito, è stata annunciata la formulazione di linee guida per una riorganizzazione nei primi mesi dell'anno;

- i dirigenti di prima fascia (A) sono sette ed hanno una retribuzione di posizione annua pari a 57.623,54 euro;
- i dirigenti di seconda fascia (B) sono sette ed hanno una retribuzione di posizione annua pari a 55.623,36 euro;
- i dirigenti di terza fascia (C) sono sette ed hanno una retribuzione di posizione annua pari a 50.623,43 euro;
- i dirigenti di quarta fascia (D) sono venticinque ed hanno una retribuzione di posizione annua pari a 41.623,40 euro;
- i dirigenti di quinta fascia (E) sono quindici ed hanno una retribuzione di posizione annua pari a 36.623,34 euro;
- i dirigenti di sesta fascia (F) sono uno ed ha una retribuzione di posizione annua pari a 33.623,46 euro;

considerato che

una riduzione di circa il 50% degli incarichi sopra ricordati, con riorganizzazione dell'intero organigramma comunale da farsi entro i prossimi 3 mesi, può rendere disponibili notevoli risorse economiche (1.038.994,00 euro)

tutto ciò premesso e considerato, il Consiglio comunale di Venezia impegna il Signor Sindaco e la Giunta

1. a predisporre, con estrema urgenza, una proposta di totale riorganizzazione dell'organigramma comunale con previsione del 50% circa delle attuali posizioni dirigenziali ed, a cascata, la riduzione di un corrispondente 50% degli altri incarichi previsti (alte professionalità, posizioni organizzative, U.o.c.).

Davide Scano