



Venezia, 03-11-2017

nr. ordine 906

Prot. nr. 83

Al Sindaco  
Alla Presidente del Consiglio comunale  
Ai Capigruppo consiliari  
Al Capo di Gabinetto del Sindaco  
Al Vicesegretario Vicario

## MOZIONE

**Oggetto:** disservizi nella consegna della corrispondenza nel nostro Comune, implementazione e tutela dei lavoratori del C.P. di Tesserà.

### Premesso che

Poste Italiane S.p.A. è partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze per il 65% e per il restante 35% dalla Cassa Depositi e Prestiti; essendo una Società per Azioni a partecipazione pubblica detiene, quindi, la natura e la gestione del soggetto di diritto privato, il cui azionista di maggioranza è rappresentato dallo Stato.

### Constatato che

la dotazione organica di P.I. è costituita da 145 mila dipendenti con un fatturato annuo di 24 miliardi e un utile netto di 1 miliardo, e che le risorse umane che prestano attualmente la propria attività lavorativa nel C.P. di Tesserà sono solo 132, rispetto a quelle di Padova che risultano 580.

### Considerati

i continui disservizi nella consegna della corrispondenza, naturalmente nel Comune di Venezia, e i forti disagi di circa 30 lavoratori del C.P. di Tesserà, trasferiti nel C.M.P. di Padova da circa due anni, di cui solamente 10 su base volontaria.

### Preso quindi atto che

P.I. è un'azienda controllata dallo Stato che svolge un servizio pubblico, si ritiene che la stessa debba confrontarsi anche con i rappresentanti del territorio e dei cittadini;

### Tutto ciò premesso, constatato e preso atto,

## IL CONSIGLIO COMUNALE DI VENEZIA IMPEGNA IL SIG. SINDACO E LA GIUNTA:

- a chiedere un miglioramento del servizio per la cittadinanza del nostro Comune e a ricevere le necessarie certezze per ottenere una maggiore potenzialità lavorativa del C.P. di Tesserà, domandando un'implementazione della sede ubicata nel Comune di Venezia;
- a sostenere le attività produttive del nostro Comune facendo rientrare i 30 lavoratori trasferiti da Tesserà a Padova, utilizzando "la graduatoria di rientro" in possesso dell'Ente, prima di assumere dei nuovi lavoratori a tempo determinato, diversamente da come è avvenuto negli ultimi mesi;
- a favorire il futuro occupazionale del C.P. di Tesserà.

**Silvana Tosi**