



Venezia, 05-11-2018

nr. ordine 1314
Prot. nr. 267

All'Assessore Michele Zuin

e per conoscenza

Alla Presidente della X Commissione
Alla Segreteria della Commissione consiliare X
Commissione
Alla Presidente del Consiglio comunale
Al Sindaco
Al Capo di Gabinetto del Sindaco
Ai Capigruppo consiliari
Al Vicesegretario Vicario

INTERPELLANZA

Oggetto: Procedura di selezione per la nomina del responsabile della direzione sviluppo mercati di Ve.La. S.p.A. (rif. Vela 001/2018).

Tipo di risposta richiesto: in Commissione

Premesso che:

- La Società Controllata del Comune di Venezia Ve.La. S.p.A., inseguito alla deliberazione dell'Assemblea societaria n. 3 del 02/07/2018, ha indetto una procedura di selezione ad evidenza pubblica per il reperimento di n. 1 figura di livello dirigenziale indicata come "Responsabile della Direzione Sviluppo Mercati";

- al punto n. 6 della predetta selezione si stabilisce che *"Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro che avrà le seguenti caratteristiche: contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la durata di anni 2 (due) - rinnovabile per altri 2 (due) anni - conforme al C.C.N.L. Dirigenti Servizi Pubblici. Il trattamento economico è determinato, nel rispetto del d. lgs 175/16, sulla base del sopra citato C.C.N.L. nella misura di € 80.000,00 (ottantamila) lordi annui, oltre ad un massimo del 30% di tale importo a titolo di retribuzione variabile in relazione alle caratteristiche professionali e all'esperienza del candidato prescelto"*;

Considerato che

- per la qualifica di dirigente nelle pubbliche amministrazioni è previsto il possesso del titolo di studio della Laurea, anche in riferimento ai contratti di lavoro a tempo determinato, come prescritto dal d. lgs. 165/2001, all'art. 19, c. 6: *la formazione universitaria richiesta dal presente comma non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e dell'istruzione, dell'università e della ricerca e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509;*

Visto che

- al punto 2 della procedura di selezione è previsto quale requisito di ammissione: *il possesso del diploma di laurea (magistrale o vecchio ordinamento) in ambito economico e/o umanistico e possiedano un'esperienza qualificata in posizioni dirigenziali di almeno cinque anni, oppure in alternativa, che siano in possesso del diploma di maturità (quinquennale) e possiedano, nell'ambito delle attività richieste per la posizione da ricoprire, un'esperienza particolare e comprovata in funzioni dirigenziali per almeno un decennio.*

SI INTERROGA L'ASSESSORE COMPETENTE per sapere

per quali ragioni non è stato richiesto possesso obbligatorio della Laurea come requisito di ammissione alla procedura di selezione;

Monica Sambo

Bruno Lazzaro
Giovanni Pelizzato
Emanuele Rosteghin
Francesca Faccini
Rocco Fiano