



Venezia, 28-05-2018

nr. ordine 1121
Prot. nr. 141

All'Assessore Paolo Romor

e per conoscenza

Al Presidente della XI Commissione
Alla Segreteria della Commissione consiliare XI
Commissione
Alla Presidente del Consiglio comunale
Al Sindaco
Al Capo di Gabinetto del Sindaco
Ai Capigruppo consiliari
Al Vicesegretario Vicario

INTERPELLANZA

Oggetto: Stabilizzazione personale asili e scuole dell'infanzia

Tipo di risposta richiesto: in Commissione

Premesso che

- in questi anni vi sono stati molti disagi negli asili e nelle scuole dell'infanzia;
- è necessario garantire la qualità del servizio per la sicurezza ed il benessere dei bambini;

Considerato che

- Il D.lgs. 75/2017 (c.d. Decreto Madia) offre la possibilità di procedere alla stabilizzazione del personale precario;
- la circolare 3/2017 ritiene opportuno che ai fini reclutamento speciale che le amministrazioni ricorrono alle modalità di cui all'art. 20, comma 1, D.lgs. 75/2017;
- l'articolo 20, comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato, che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione: all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più in servizio; rileva, tuttavia, la previsione del comma 12 dell'articolo, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017); tale ultimo criterio, ferma restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione, è prioritario rispetto ad altri eventualmente fissati dall'amministrazione per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato; i criteri scelti suppliranno anche per l'ordine da attribuire a coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017;
 - b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge 3 - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, fatto salvo quanto si dirà per gli enti del SSN e gli enti di ricerca, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione.

Si interpella l'assessore competente per sapere

- quanti insegnanti hanno attualmente i requisiti per l'applicazione del D.Lgs. 75/2017;
- elendo degli /delle insegnanti che hanno attualmente i requisiti per l'applicazione del D.Lgs. 75/2017;
- se l'amministrazione intenda stabilizzare il personale precario delle scuole dell'infanzia i e in che misura;
- se l'amministrazione intenda stabilizzare il personale precario degli asili e in che misura;
- quando intenda procedere alla stabilizzazione del personale;
- quali graduatorie del personale degli asili nido e scuole dell'infanzia sono ancora in corso.

Monica Sambo

Andrea Ferrazzi
Bruno Lazzaro
Nicola Pellicani
Francesca Faccini
Rocco Fiano
Giovanni Pelizzato