



Venezia, 13-12-2017

nr. ordine 926  
Prot. nr. 191

All'Assessore Paolo Romor

**e per conoscenza**

Alla Presidente della X Commissione  
Alla Segreteria della Commissione consiliare X  
Commissione  
Alla Presidente del Consiglio comunale  
Al Sindaco  
Al Capo di Gabinetto del Sindaco  
Ai Capigruppo consiliari  
Al Vicesegretario Vicario

## INTERPELLANZA

**Oggetto:** istituto delle "Idee vincenti". Revoca immediata del recupero forzoso in busta paga dei dipendenti comunali. Risposta urgente in Commissione.

**Tipo di risposta richiesto:** in Commissione

**Premesso che:**

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 188 del 29.06.2016 è stata autorizzata alla sottoscrizione unilaterale dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto anno 2016;

**Considerato che:**

- in data 18.07.2016 la delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto unilateralmente il CCDI per il personale del Comparto avente vigenza dal 01 gennaio 2016 al 31 dicembre 2016;

**Preso atto che:**

detto CCDI all'articolo 11 "Idee vincenti" prevede rispettivamente:

- al 1° comma :*"Una quota delle risorse del fondo che risultano disponibili come da prospetto di utilizzo del fondo medesimo allegato al presente contratto, pari ad euro 426.000,00 viene destinata ad incentivare proposte innovative presentate dai dipendenti finalizzate al miglioramento dei processi lavorativi";*

- al 2° comma:*"**A tal fine sarà costituita apposita commissione che procederà alla valutazione di tali proposte, previa adozione di specifici criteri**";*

- al 3° comma:*"La corresponsione dei relativi compensi avverrà in un'unica soluzione entro il mese di marzo 2017".*

**Constatato che:**

- la delibera di giunta n. 335 del 22.11.2016, nel modificare il Regolamento sul sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, ha introdotto l'articolo 42 bis "bonus delle eccellenze e idee vincenti", dove, appunto, al comma 2 lett. a) si legge: *"per poter accedere al premio è necessario che il personale del comparto come singolo o come ridotto gruppo, **presenti con apposita modulistica l'idea vincente, alla Commissione di Valutazione composta dal Comitato di Direzione integrato dal Nucleo di valutazione che valuterà le proposte tenuto conto dell'impatto e della rilevanza delle stesse di generare efficienza, efficacia ed economicità di gestione**"* e al comma 2 lett. c) si legge: *"il premio sarà erogato a tutti i dipendenti proponenti **l'idea vincente approvata** in ragione del numero delle idee vincenti approvate nei limiti del fondo".*

**Vista:**

- la comunicazione della Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale Settore Risorse Umane e Organizzazione, P.G. 561556 del 02.12.2016, con la quale veniva informato tutto il personale del Comparto che: "La Giunta Comunale con

deliberazione n.335 del 2016 ha modificato il Regolamento sul sistema di misurazione valutazione e trasparenza della performance prevedendo azioni finalizzate alla raccolta delle "Idee vincenti" un incentivo per tutto il personale del comparto comprese le Posizioni Organizzative e Alte Professionalità (art. 42 bis comma 2)".

**Rilevato che:**

- con nota P.G. 567911 del 06.12.2016 il Segretario Generale, nel richiamare la predetta comunicazione, "con cui ha preso avvio la raccolta delle "Idee vincenti" ", ha disposto la nomina contestuale di due gruppi di lavoro, il primo di ausilio ai dipendenti ed il secondo di ausilio alla Commissione di Valutazione nel processo valutativo;

**Tenuto conto che:**

- il premio è stato erogato dall'Amministrazione Comunale a n. 697 dipendenti che hanno presentato "Idee vincenti", validate dalla Commissione;

**Evidenziato che:**

- con nota P.G. 585661 del 01.12.2017 la Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale - Servizio Bilancio del Personale e Gestione Stipendi, "a seguito del procedimento istruttorio avviato dalla Procura Generale presso la Corte dei Conti per il Veneto sulle modalità di attuazione di detto istituto", ha comunicato ai dipendenti percettori del compenso per le "Idee vincenti" il "recupero rateale" delle somme percepite;

**Constatato che:**

- un atto amministrativo non può contenere norme contrarie alle disposizioni di legge, infatti l'azione amministrativa deve avere uno specifico fondamento legislativo; i soggetti della Pubblica Amministrazione non operano in semplice rappresentanza dell'Amministrazione ma si immedesimano in essa;

- in ottemperanza all'art. 28 della Costituzione che afferma: "i funzionari pubblici sono direttamente **responsabili**, secondo le leggi penali, civili e amministrative degli atti compiuti in violazione di diritti. In tali casi la responsabilità civile si estende anche allo Stato e agli Enti Pubblici".

E' evidente che la presentazione di tali "Idee vincenti" e la loro corresponsione sono state decise da atti predisposti dalla Giunta e dai dirigenti di questa Amministrazione, responsabili dell'istituzione di dette Idee.

I dipendenti hanno, pertanto, aderito in buona fede a quanto posto in essere dall'Amministrazione Comunale di Venezia.

**SI INTERPELLANO IL SINDACO E L'ASSESSORE COMPETENTE:**

- affinché si provveda alla revoca immediata del prelievo forzoso nella busta paga dei 697 dipendenti delle somme erogate per le "Idee vincenti";

- si provveda, quindi, a recuperare le somme erogate ai dipendenti comunali per le "IDEE VINCENTI" dagli emolumenti dei soggetti responsabili di tale ISTITUZIONE.

**Silvana Tosi**