



Venezia, 28-07-2017

nr. ordine 832
Prot. nr. 139

All'Assessore Paolo Romor

e per conoscenza

Alla Presidente della X Commissione
Alla Segreteria della Commissione consiliare X
Commissione
Alla Presidente del Consiglio comunale
Al Sindaco
Al Capo di Gabinetto del Sindaco
Ai Capigruppo consiliari
Al Vicesegretario Vicario

INTERPELLANZA

Oggetto: Nuovo piano occupazionale e assunzione del personale precario

Tipo di risposta richiesto: in Commissione

Premesso che

la Deliberazione n. 124 del 29 giugno 2017 della Giunta Comunale con oggetto "Istituzione nuovi profili professionali. Modifiche al Regolamento Norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi" delibera al punto 1) "di istituire, per quanto esposto in premessa, due nuovi profili professionali dell'ente, ad integrazione dell'elenco approvato con deliberazione n.548/2009, nell'ambito rispettivamente della categoria B3 giuridica e C1 giuridica con i seguenti profili:

-Collaboratore Amministrativo assistente di segreteria – cat. B3

-Istruttore Contabile – cat. C1

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 12 del 30 gennaio 2017 che, nelle premesse, ritiene "per ragioni prudenziali e per contenere la spesa corrente", di dare una prima attuazione parziale al piano occupazionale 2017, avviando le procedure assunzionali di una parte strettamente essenziale del personale e rinviando ad una fase successiva le determinazioni in ambito sociale;

Visto che nel deliberato della 12/2017 si dispone al punto 5 di " approvare, per le motivazioni esposte in premessa, una prima fase attuativa del piano occupazione 2017, rinviando ad una fase successiva le determinazioni relative all'ambito sociale, disponendo le seguenti modalità di assunzioni :

Indizione concorsi pubblici con riserva del 40% dei posti ai sensi dell'art. 35 comma 3bis lettera a)
del D.Lgs. 165/2001 per

- n. 5 posti Istruttore amministrativo area contabile – cat. C1

- n. 10 Istruttore tecnico cat. C1

- n. 10 posti Collaboratore amministrativo front office e assistente di segreteria cat. B3

Vista la nota dell'RSU e delle OOSS maggiormente rappresentative del Comune di Venezia consegnata alla conferenza dei Capigruppo in data 20/07/2017 cui stati allegati tre ordini del giorno che affrontano:

il tema del precariato chiedendo a Sindaco e Giunta l'impegno ad " adeguare le previsioni del fabbisogno di personale e le conseguenti procedure assunzionali, precedentemente individuate, alle nuove norme in materia di deprecarizzazione (D.Lgs. 75/2017, art. 20, commi 1 e 2) ";

la necessità della più ampia applicazione del D.Lgs. 75/2017 a partire dalla programmazione delle assunzioni del personale con i prescritti requisiti, a far data dal 1 gennaio 2018 e per il triennio successivo, con l'obiettivo di dare completa ed efficace risposta alle esigenze di reclutamento di personale ed, al contempo, di recuperare le professionalità già coltivate;

l'opportunità di bandire concorsi con quota riservata ai sensi dell'art. 20 co.2 per le figure professionali impiegate o già impiegate che non abbiano i requisiti di cui al co.1 del citato art. 20 ;

Considerato che l'istituzione di nuovi profili specifici professionali di categoria B3 - Collaboratore Amministrativo assistente di segreteria e C1 - Istruttore contabile previsti dalla Deliberazione di Giunta 124/2017 citati in premessa rischia di penalizzare eccessivamente il personale ex precario - oggi disoccupato - dell'Amministrazione, anzi per dirla tutta sembra quasi che tali "nuovi" profili professionali - in particolare il B3 - siano stati creati ad hoc al fine di eludere la partecipazione dell'ex personale precario dell'Ente dai futuri bandi di concorso, una scelta profondamente ingiusta e iniqua che va a colpire le possibilità assunzionali delle ex lavoratrici e lavoratori che non hanno responsabilità alcuna delle situazioni che si sono trovati a vivere;

Considerato inoltre che, secondo la nostra opinione, il personale precario in servizio nel 2016 e oggi disoccupato sarebbe perfettamente in grado di rispondere alle nuove esigenze dell'Ente (ad es. il profilo di assistente di segreteria) considerata l'elevata esperienza maturata nel corso degli anni presso l'Amministrazione ricoprendo ruoli affini a quelle che si vanno oggi a ricercare;

Considerato infine che il Governo ha emanato il decreto di riforma del lavoro pubblico, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (GU 130 del 7/6/2017), entrato in vigore il 22 giugno scorso, che nel quadro della più ampia delega in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (L.n. 124/2015) punta all'obiettivo dichiarato di ridurre il precariato nella P.a. (art.20, c. 1 e 2) e offre gli strumenti per realizzarlo.

Per tutto quanto premesso e considerato si interpella il Sindaco e l'Assessore competente

se non ritengano utile procedere ad una revisione della Deliberazione di Giunta 124/2017 realizzando un nuovo piano occupazionale che garantisca la massima copertura delle esigenze assunzionali dell'Ente attraverso il personale che vi ha già prestato servizio così come previsto dal D.Lgs 75/2017.

Monica Sambo

Andrea Ferrazzi
Bruno Lazzaro
Nicola Pellicani
Francesca Faccini
Rocco Fiano
Giovanni Pelizzato