



Venezia, 04-04-2019

nr. ordine 1493
Prot. nr. 70

All'Assessore Paolo Romor

e per conoscenza

Alla Presidente della X Commissione
Alla Segreteria della Commissione consiliare X
Commissione
Alla Presidente del Consiglio comunale
Al Sindaco
Al Capo di Gabinetto del Sindaco
Ai Capigruppo Consiliari
Al Vicesegretario Vicario

INTERROGAZIONE

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019 - 2021

Tipo di risposta richiesto: in Commissione

Premesso che

In base al D. Lgs. 165/2001, art. 6, tutte le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale;

Lo stesso decreto stabilisce che le pubbliche amministrazioni devono organizzare gli uffici e i servizi, in base a detto piano triennale dei fabbisogni di personale;

L'adozione di tale piano è obbligatoria per le amministrazioni pubbliche allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini (art. 6, c. 2, D. Lgs. 165/2001);

Ad oggi, il Comune di Venezia ha presentato solo la programmazione del fabbisogni di personale, contenuta nel DUP 2019 – 2020;

Per rendere operativa la citata programmazione del fabbisogni di personale, è necessario predisporre e approvare il conseguente piano dei fabbisogni di personale, sempre per il triennio 2019-2021;

Ad oggi non risulta che il Comune di Venezia abbia adottato un piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019 – 2021;

Atteso che

In più occasioni è stato sottolineato come, negli ultimi tre anni, la diminuzione costante del numero totale dei dipendenti del Comune, abbia comportato la carenza di organico in diversi servizi del Comune di Venezia, in particolare quelli di front – office con i cittadini;

Per effetto della riforma pensionistica c.d. "Quota 100", è probabile che, a partire dall'anno in corso, si verifichi il pensionamento di un numero di dipendenti superiore a quello stimato dall'Amministrazione, prima dell'intervento normativo;

Il Comune di Venezia ha la facoltà di assumere personale di differenti profili professionali, utilizzando le graduatorie ancora in essere relative alle procedure concorsuali di stabilizzazione del personale precario, già espletate;

Considerato e ritenuto che

come prescritto dalle norme, per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, è necessario predisporre e adottare il piano dei fabbisogni del personale;

per sopperire alla carenza di organico dei diversi servizi del Comune di Venezia, in particolare quelli di front – office con i

cittadini, l'Amministrazione ha la facoltà di procedere all'assunzione di personale, per scorrimento delle graduatorie attualmente in essere;

TUTTO QUANTO PREMESSO E CONSIDERATO,

SI INTERROGA IL SINDACO E LA GIUNTA PER SAPERE

- per quali motivazioni non è stato a tutt'oggi presentato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2019 – 2021 e quali tempistiche siano previste per la sua adozione;

- se l'Amministrazione abbia provveduto ad effettuare la previsione di quante unità di personale potrebbero andare in pensione nel 2019 e 2020, anche in vista dell'applicazione della c.d. quota cento;

- con quali tempistiche e quanti lavoratori "ex precari" verranno assunti dalle graduatorie in essere, per sopperire alla carenza di organico dei diversi servizi del Comune di Venezia, attualmente in sofferenza e in considerazione dei prossimi futuri pensionamenti.

Monica Sambo

Bruno Lazzaro
Giovanni Pelizzato
Nicola Pellicani
Emanuele Rosteghin