



Risposta all' Interrogazione n. 1122, avente come oggetto: **"Avvisi di selezione interna Venis del 03 Maggio 2018"**.

Alla luce di quanto esposto nell'interrogazione in oggetto si rappresenta quanto segue:

1) Chi compone la commissione di valutazione del personale;

Per le varie posizioni sono state definite le seguenti commissioni, in ragione del contenuto professionale della posizione stessa:

- n.1 impiegato 7° livello con funzioni di Project manager;
Presidente: Direttore Generale;
Componenti: responsabile Risorse Umane, responsabile Sviluppo Offerta.
- n.1 impiegato 7° livello con funzioni di Specialista di sistemi complessi di telefonia IP;
Presidente: Direttore Generale;
Componenti: responsabile Risorse Umane, responsabile Centro di Competenza Reti e Telecomunicazioni.
- n.1 impiegato 7° livello con funzioni di Sistemista Senior;
Presidente: Direttore Generale;
Componenti: responsabile Risorse Umane, responsabile Centro di Competenza Sistemi.
- n.1 impiegato 6° livello con funzioni di Coordinatore dell'Assistenza tecnica;
Presidente: Direttore Generale;
Componenti: responsabile Risorse Umane, responsabile Assistenza tecnica e CRM.
- n.1 impiegato 6° livello con funzioni di Analista programmatore Senior;
Presidente: Direttore Generale;
Componenti: responsabile Risorse Umane, responsabile Centro di Competenza Applicazioni.
- n.1 impiegato 6° livello con funzioni di Sistemista di Rete;
Presidente: Direttore Generale;
Componenti: responsabile Risorse Umane, responsabile Centro di Competenza Reti e Telecomunicazioni.
- n.1 impiegato 6° livello con funzioni di Sistemista IT specialista in videosorveglianza;
Presidente: Direttore Generale;
Componenti: responsabile Risorse Umane, responsabile Centro di Competenza Reti e Telecomunicazioni.

- n.1 impiegato 5° livello con funzioni di Segreteria direzionale e coordinamento dei servizi di sede Pleiadi;
Presidente: Direttore Generale;
Componenti: responsabile Risorse Umane, responsabile Segreteria di Direzione.

2) Di conoscere per ogni avviso quante persone sono state ammesse al colloquio e quante persone avrebbero i requisiti per accedervi;

Di seguito il dettaglio per ciascun avviso:

Avviso di selezione	Aventi requisiti	Candidature	Colloqui effettuati
<i>Project Manager</i>	9	6	3
<i>Specialista di sistemi complessi di telefonia IP</i>	4	3	3
<i>Sistemista Senior</i>	4	2	2
<i>Coordinatore dell'Assistenza tecnica</i>	2	2	2
<i>Analista programmatore Senior</i>	4	2	1
<i>Sistemista di Rete</i>	4	2	2
<i>Sistemista IT specialista in videosorveglianza</i>	3	2	2
<i>Segreteria direzionale e coordinamento dei servizi di sede Pleiadi</i>	4	3	3

3) Se siano stati rispettati i principi sanciti dall'art. 19 del Testo Unico sulle società a partecipazione pubblica e dall'art. 35, comma 3, del T.U. sul Pubblico Impiego;

La Società Venis S.p.A., per attivare le procedure di reclutamento del personale ha utilizzato provvedimenti, criteri e modalità, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, ai sensi dell'art. 19 del Testo Unico sulle società a partecipazione pubblica.

Distinti saluti.

Assessore Michele Zuin